

## Informations déclarant

---

Nom Prénom

Adresse email

## Informations entreprise/UES

---

|                   |   |
|-------------------|---|
| Structure         | Entreprise  |
| Tranche effectifs | De 251 à 999 inclus                                       |
| Raison sociale    | POLYCLINIQUE BORDEAUX RIVE DROITE                         |
| Siren             | 458201910   |
| Code NAF          | 86.10Z - Activités hospitalières                          |
| Adresse           | RUE EDOUARD HERRIOT 24 RUE DES CAVAILLES<br>33310 LORMONT |

## Informations calcul et période de référence

---

|  |            |
|--|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés         | 2024       |
| Date de fin de la période de référence                           | 31/12/2024 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 349        |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

|  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| Modalité de calcul                               | Par catégorie socio-professionnelle |
| Résultat final en %                              | 0.9                                 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Hommes                              |
| Nombre de points obtenus                         | 39                                  |

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

|                            |   |
|----------------------------|---|
| Motif de non calculabilité | Absence d'augmentations individuelles (hors promotions) au cours de la période de référence |
|----------------------------|---|

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

|  |        |
|--|--------|
| Résultat final en %                              | 1.5    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Hommes |
| Nombre de points obtenus                         | 15     |

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

|                          |   |
|--------------------------|---|
| Résultat final en %      | 0 |
| Nombre de points obtenus | 0 |

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|   |        |
|---|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe<br>sous-représenté | 4      |
| Sexe des salariés sur-représentés                         | Femmes |
| Nombre de points obtenus                                  | 10     |

## Index égalité professionnelle

---

|   |    |
|---|----|
| Total de points obtenus                       | 64 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 80 |
| Résultat final sur 100 points                 | 80 |

## Publication des résultats obtenus

---

|  |   |
|--|---|
| Date de publication                            | 01/03/2025  |
| Modalités de communication auprès des salariés | <a href="https://polycliniquebordeauxrivedroite.fr/">https://polycliniquebordeauxrivedroite.fr/</a> |

## Objectifs de progression

---

|  |           |
|--|-----------|
| Objectif Indicateur écart de rémunération      |           |
| À définir                                      |           |
| Objectif Indicateur retour de congé maternité  |           |
| À définir                                      |           |
| Date de publication des objectifs              | À définir |
| Modalités de communication auprès des salariés |           |
| À définir                                      |           |

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024